

# Samrådsmøter for kirkelig organisering

---



# Åpne svar

---

Samrådsmøter for kirkelig organisering



## Spørsmål 1: Hva skal til for at deres menighetsråd og fellesråd skal kunne utøve sitt styringsansvar på en god måte?

- 1 Ingen kommentar
2. Vi må ha tilfredsstillende økonomi. God dialog med kommunen.
3. Opplæring og økonomi, derunder godt samarbeid med naboprosti og vår kommune
4. Generell opplæring når du kommer inn i et råd. 1 ukes opplæring. Hva skal man gjøre og kunne. Være datakyndig og kunne arkivere. Viktig med god opplæring og eller en sekretær. Være tydelig i oppgavefordeling, hvem har ansvaret for hva? Viktig at det blir rekruttert inn nok medlemmer til rådene. Viktig å være ærlig på mengde oppgaver og hvor lang tid ting tar når man skal rekruttere medlemmer til råd.
5. God opplæring og Kompetanse. God kontakt med kommunen. God kontakt mellom menighetsrådene.
6. Opplæring, økonomi og samarbeid. En aktiv menighet (personer med lyst til å jobbe). Øke status, bevisgjøre at man er folkevalgt.
7. Forutsigbare rammebetingelser og økonomi, god kommunikasjon mot kommunen (møte med kommunedirektør, ordfører, politisk organ), kompetent fellesråd administrasjon / daglig leder. Overordnet støtte fra KA/prost/bispedømme når små fellesråd har utfordringer innenfor enkelte områder hvor man selv ikke har ressurser eller kompetanse.

## Spørsmål 2: Hvilke forutsetninger må være på plass for å sikre at de valgte styringsorganene på alle nivåer har en ordning for daglig ledelse som kan ivareta rådernes styringsansvar på en forsvarlig måte?

- 1 Ingen kommentar
2. Det er viktig at styringsorganene har tilgang på rett kompetanse i alle saker. I små sokn kan dette være vanskelig, ofte har man kanskje kirkeverge i bare halv stilling. En ide kan være at prostiet kan stille opp med kompetanse som flere sokn mangler. Viser til interkommunalt samarbeid innen flere sektorer som fungerer bra.
3. Menighetsrådet er avhengig av en kirkeverge som kan jobben sin. For å drive kirken fremover må vi ha på plass folk som kan saksbehandling i alle nivå
4. Klare retningslinjer på hvem som gjør hva. Burde menighetsrådsleder bli frikjøpt timer fra arbeidsplass for menighetsarbeid da menighetsrådet får mye jobb? Da får leder bedre tid til å sette seg inn i sakene og det gjør det lettere for folk som er i full jobb å påta seg et slikt verv.
5. Klare rammer og tydelig årshjul. Gode vedtak i rådet. Gode delegeringsvedtak.
6. Et sogns kommune, fungerer det greit (kort vei), Flersogns må gjøre jobben selv, Alt er lagt på sitt menighetsråd. Aktiv menighet er et viktig fundament. Snittalderen er høy. Rekrutering...Betalt kirkelig administrativ ressurs, eventuelt daglig leder.
7. Økonomi for å betale for kompetanse og faglig utvikling av daglig ledelse og stab forøvrig. Store områder å være leder for, ikke "bare kirka". Godt planverk er viktig. For kirkelig ansvar på prostnivå, hvor kanskje ikke alle proster har lederkunnskaper og kompetanse utover det teologiske. Vanskelig i små kommuner og små fellesråd.

## Spørsmål 3: Hvordan kan fordelingen av oppgaver mellom det som Kirkemøtet har kalt «kirkefaglig» og «administrativ» leder best skje i deres menigheter og fellesråd (vær konkret)?

- 1 Ingen kommentar
2. Det kirkefaglige bør prest (prost) ha ansvaret for. Fellesrådet vedtar planer for gjennomføring som administrasjonen har ansvar å få gjennomført.
3. Det kirkefaglige må ligge på prest og trosopplæringsansvarlig, med mulighet for menighetsrådet å gi innspill
4. Klare retningslinjer på hvilke oppgaver som tilhører hvem. Rollene må være veldig tydelig.
5. En administrativ leder må lede den hele stab og kirkefaglig holde seg til ordet forkynnelse. Best mulig samarbeide. Personalansvar ligger til Adm .leder.
6. Prost er kirkefaglig leder, Kirkevergen må også ha kirkefaglig interesse. Størrelsen på fellesråd og prost eller prest som leder. Må være godt samarbeid og forståelse på sine områder. Kirkefaglige stillinger - Hvem har medarbeidersamtale? Hvor ligger ansvaret best? Tverrfaglig team. Prost - Kirkeverge = sant. Et sognskommuner må samarbeide med flere sokn (utenfor). Små enheter må samarbeide. Viktig med Controller oppgave. Hva kan økonomisk gjennomføres med budsjett. Trenden er klar, vi må ha en Kirken må være proaktiv, det går feile veien. Engasjere på et ungt nivå.
7. Sterke fagstillinger som organist og menighetspedagog ligger under kirkeverge. Et dilemma hvis kirkeverge ikke har kunnskap og erfaring med fagområder? Utøvende ledelse for områder som ikke er kirkefaglige bør tilligge kirkeverge (administrativ) vs. kirkefaglig (prost) - tydelige ansvar og roller er viktig. I kirka er presten "prosjektleder". Viktig at det legges til rette for faglig utvikling blant "likesinnede", men i mindre miljøer med mindre ressurser kan slikt være vanskelig å prioritere. Leder skal oppmuntre til og støtte faglig utvikling/legge til rette for videreutvikling.

## Spørsmål 4: Har dere erfaringer lokalt med hensyn til ansvars- og oppgavefordeling mellom ulike lokale lederroller, som kan være nyttige for det videre arbeidet med utforming av en fremtidig ledelsesstruktur i Den norske kirke?

1. 2 Ingen kommentar

2. Utover det at vi har samarbeid mellom flere prosti i Træna og Lurøy har jeg ingen innspill

3. Presten har det kirkefaglige, kirkeverge det administrative ansvaret har funket bra hos noen. Menighetsråd vil ha møter med kirkeverge, prest og prost jevnlig. Presten skulle sluppet så mange administrative oppgaver slik at presten får vært mer ute i menigheten.

4. Ser mye til kirkeverge og mindre til presten. Økonomi er overordnet alt og vi har god økonomi, så da går det meste greit. Ansvaret for kirkegårder og kirkene krever teknisk kunnskap. Daglig er det mest administrative oppgaver. Fungerer godt hos oss.

5. Anvarlig trosopplærer, kirkeverge som er god, engasjerende menighetsråd, dette er fundamentet. Må være rom for forskjellige løsninger, lokale tilpasninger. MR/Fellesrådet legger retningen for prost/kirkeverge. Tvistenemnd mellom de 2 forskjellige ledelsestrukturene.

6. Erfaring i gruppen er godt samarbeid mellom kirkeverger og ansatte i små fellesråd, på tvers av fellesråd og på tvers av prostiet. Godt samarbeid med prost som er tydelig. En har også god erfaring med sammenlaging av fellesråd. Å være fleksibel og å se verdien av å kunne jobbe godt sammen uavhengig av om man er teolog eller administrativ leder er viktig.

## Spørsmål 5: Hvilke forventninger har dere til utviklingen av bisperollen i Den norske kirke? På hvilken måte bør biskopens tilsyn og ledelse tydeliggjøres og styrkes?

1. 2 Ingen kommentar

2. Biskopen bør være mer synelig. Kanskje syneliggjøre svake og sterke sider ved det enkelte sokn.

3. Vi har lite erfaring med bisperollen. Vi har fått hjelp og tilsyn på lavere nivå når det har trengtes

4. Hyppigere kontakt med sognet. Tydelig åndelig leder. Prosti samlinger trengs.

5. kke tid

6. Biskopen og dens stab / bispedømmeråd bør sende tydeligere signaler til fellesråd og menighetsråd om hva de kan hjelpe til med. Mer tilstedeværelse fra bispedømmet lokalt.

## Spørsmål 6: Har dere andre innspill til folkevalgtes styring, daglig ledelse i soknet og biskopens tilsyn og ledelse?

1. 3 Ingen kommentar

2. Man bør prøve å få folk mere med i kirkelige arrangement. Vi har god erfaring med klokkegjerning som går på omgang. Videre få frivillige organisasjoner til å stille opp med kirkekafe m.m.

3. ikke noe innspill nå

4. kke tid

5. Skille mellom kirke og stat har ført til mindre forpliktelser lokalt (kommune), det er tydelig at flere og flere kommuner føler en mindre forpliktelse nå enn før f.eks. for økonomiske tilskudd. Den nye trossamfunnsloven er ikke så tydelig som kirkeloven. Å bygge og vedlikeholde kommunikasjon og samarbeid med kommunen er viktigere enn noen gang.

## Gruppemedlemmer: Navn, verv og råd

1. 2 Ingen kommentar

2. Hill Tove Haug, leder Andøy menighetsråd/fellesråd

3. Ingjerd Martinsen, Moskenes Helga, Dønna Per Fredrik Bang, Vega, Jens Chr Berg, Astrid Marie, Sandnessjøen

4. line

5. Line Langskjær, Træna menighetsråd, leder

6. T

7. Per - Fredrik Bang, Leder av fellesrådet i Vega sokn

8. Line Langskjær Leder i Træna menighetsråd

9. Tove Haug, leder i Andøy menighetsråd og kirkelig menighetsråd Tord Johansen Hemnes Anita Ullvang Sørfold sokn Britt Meisfjord Sørfold sokn Annie Henriksen, Alstahaug menighetsråd Ingrid Olsen BDR

10. Finn Pettersen Stamsund Menighetsråd, Helge Vikjord Valberg Menighetsråd Leen Mari Åland Borge Menighetsråd, Terje Wiik Hol menighetsråd og Vestvågøy kirkelig fellestråd

11. Rana Kirkelige fellestråd, Hugo Johansen, Tore Christiansen Bisbedømmerrådet. Torunn Rinø(lødingen)Line langskjær. Kjell Sverre Fostervold(ankenes)

12. Gruppe 3